

Formation économique des élus du CSE

Public : Membres du CSE

Objectifs de la formation

- **Connaître les missions** du CSE et leur mise en œuvre
- **Acquérir les outils** permettant de comprendre les enjeux économiques et sociaux de l'entreprise
- **Construire et mettre en œuvre une démarche pour promouvoir et agir** sur la politique générale de l'entreprise

Approche pédagogique

- Cette formation vous permettra d'acquérir les repères nécessaires à l'exercice de votre mandat CSE
- Elle est à compléter avec la formation initiale obligatoire sur la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Cas pratiques sur les informations mises à disposition dans la BDES de votre entreprise

Programme

Connaître les attributions du CSE

- Les changements introduits par les ordonnances Macron en matière de dialogue social
- Les missions de l'instance regroupée
- La composition du CSE et les organes internes : secrétaire, trésorier, représentant syndical, commissions
- Les attributions d'ordre économique du CSE
- Les activités sociales et culturelles
- Les commissions du CSE

Identifier les moyens de fonctionnement

- Les moyens du CSE : local, heures de délégation, droit à la formation, ...
- La communication avec les salariés
- Le statut protecteur des représentants du personnel
- Les moyens financiers du CSE : le budget de fonctionnement et le budget des ASC
- Le règlement intérieur du CSE

Maîtriser l'organisation et le déroulement des réunions avec l'employeur

- Les différentes réunions : préparatoires, ordinaires et extraordinaires
- L'ordre du jour et les convocations aux réunions
- Le déroulement et le suivi des réunions : les débats, les votes, les suspensions de séance, les PV de séance

Appliquer les règles en matière d'information et de consultation

- Les informations et consultations récurrentes du CSE : les 3 consultations annuelles obligatoires
- Les consultations ponctuelles
- La base de données économiques et sociales (BDES)
- Les délais préfix et le recours à l'expertise

Appréhender les enjeux liés aux prérogatives économiques du CSE

- Les informations-consultations obligatoires annuelles prévues par le Code du Travail
- La remise d'avis dans le cadre de la consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise

Comprendre les éléments financiers de votre entreprise et les grands principes de comptabilité

- Les différentes formes juridiques de l'entreprise
- Les principes comptables
- Les usages de la comptabilité et ses limites
- Le calendrier comptable

Première approche du rapport annuel

- Le bilan : la représentation du patrimoine de votre entreprise
- Le compte de résultat : une vision simplifiée des opérations de l'exercice
- Le rapport de gestion et les annexes : une grille de lecture de vos états financiers

Présentation des points clés d'une analyse financière

- Les principes généraux d'une analyse financière
- Les soldes intermédiaires de gestion
- Le suivi de la trésorerie
- Quelques ratios incontournables pour comprendre la situation de votre entreprise

Les restructurations d'entreprise

- Les différentes formes de restructuration
- Les procédures de règlement des entreprises en difficulté
- Les impacts d'un transfert sur les salariés et pour le CSE

Conditions d'inscription en inter-entreprises : Durée : 5 jours / Date et lieu : à définir / Tarif : 1 575 € nets/jour.
*Cette formation peut également s'organiser en **intra-entreprise**, avec des dates et des modalités de réalisation adaptées à vos besoins. Elle s'inscrit dans le cadre légal de la formation économique des élus CSE (art. L.2315-63 du Code du travail).*