

Formation : Exercer son mandat d'élu CSE 50/300 pers.

Public : membres élus du CSE, délégués syndicaux, salariés de l'entreprise choisis pour être membres des commissions autres que SSCT et Economique

Objectifs de la formation

- Préciser l'**organisation, les rôles et les moyens du CSE**, définir les **règles de fonctionnement**
- **Maîtriser les prérogatives** économiques, sociales, santé et conditions de travail du CSE
- **Comprendre les règles d'information et de consultation** pour être force de proposition et préparer la négociation des accords d'entreprise

Approche pédagogique

- Cas pratiques sur la base des documents sociaux de votre entreprise
- Des échanges au sein de l'équipe et avec le formateur pour mettre en perspective les évolutions juridiques et la réalité du dialogue social dans votre entreprise

Programme

Connaître les attributions du CSE

- La nouvelle logique du Code du Travail : règles d'ordre public, règles négociées, règles supplétives
- La composition du CSE et les organes internes : le bureau (secrétaire, trésorier), les commissions obligatoires (en fonction du seuil de l'effectif) et facultatives
- La représentation des intérêts des salariés, au niveau individuel et collectif
- Les représentants de proximité : règles de mise en place et attributions
- Les activités sociales et culturelles

Identifier les moyens de fonctionnement

- Les moyens du CSE : local, heures de délégation, formation...
- La communication avec les salariés
- Les moyens financiers du CSE : le budget de fonctionnement et le budget des ASC, la gestion de la trésorerie et le rapport d'activité
- La personnalité civile du CSE, le Règlement Intérieur du CSE

Maîtriser l'organisation et le déroulement des réunions avec l'employeur

- Les différentes réunions : préparatoires, ordinaires et extraordinaires
- L'ordre du jour et les convocations aux réunions
- Le déroulement et le suivi des réunions : les débats, les votes, les suspensions de séance, les PV de séance

Appliquer les règles en matière d'information et de consultation

- Information, consultation : les 3 consultations annuelles, la BDESE, délais préfix et recours à l'expertise

Évaluation

- Tests
- Quiz

Accès aux personnes handicapées : nous consulter

Conditions d'inscription en interentreprises : Durée : 3 jours / Date et lieu : à définir / Tarif : 1212€.

Cette formation peut également s'organiser en **intra-entreprise**, avec des dates et des modalités de réalisation adaptées à vos besoins. Elle s'inscrit dans le cadre légal de formation économique des élus CSE (art. L.2315-63 du Code du travail).