

---

## Consultant CSE pôle social H/F

---

Créé en 2005 par plusieurs consultants expérimentés, Callentis vise à offrir une approche renouvelée de l'expertise, du conseil et de la formation à destination des IRP et est aujourd'hui un acteur reconnu dans le monde du conseil dédié à l'accompagnement des représentants du personnel dans le cadre de leur prérogatives économiques, sociales et SSCT.

Dans une équipe dynamique, sous la responsabilité du manager du pôle social et conditions de travail, vous participerez à nos missions, aussi bien dans le suivi régulier (consultations et négociations annuelles obligatoires), que dans des situations à forts enjeux (PSE, droit d'alerte, négociation d'accords d'entreprise, ...).

### Missions :

- Diagnostic des politiques RH (emploi, GPEC et gestion des âges, formation professionnelle et alternance, handicap, égalité professionnelle, ...)
- Analyse de la politique de rémunération (indicateurs généraux, évolution de la masse salariale, augmentations, éléments périphériques et variables)
- Traitement quantitatif et qualitatif des données sociales (extraction de fichier du personnel, bilans sociaux, ...)
- Conduite d'entretiens auprès de responsables d'entreprises (DG, DRH, RRH, ...)
- Rédaction et présentation des rapports
- Etude des impacts sociaux dans le cadre des réorganisations
- Veille sectorielle et législative
- Accompagnement des élus dans l'exercice de leur mandat

En nous rejoignant, vous vous donnerez les moyens d'agir sur le quotidien des salariés en contribuant à renforcer les conditions du dialogue social en entreprise. Nous vous offrons un environnement de travail où épanouissement personnel et travail en équipe vont de pair avec un soin particulier porté à la qualité de vie au travail.

### Profil :

Vous êtes idéalement issu(e) d'une formation supérieure en statistiques sociales, contrôle de gestion sociale, économie ou sociologie du travail, RH ou droit social.

Vous justifiez d'une expérience minimale de 3 ans dans le métier du conseil aux IRP ou comme chargé d'études.

### Compétences :

- Excellente maîtrise d'Excel
- Très bonne qualité rédactionnelle
- Capacité à travailler en équipe
- Connaissance des différentes composantes de politique RH (emploi, GPEC, formation, égalité professionnelle, ...)
- La connaissance ou la maîtrise du logiciel d'enquête en ligne Sphinx (IQ2, IQ3, Dataviv) serait un plus

Poste basé à Paris 12<sup>e</sup> (Reuilly-Diderot), déplacements ponctuels à prévoir

Rémunération : selon profil